

Leitbild der Schussental-Klinik Aulendorf

Verantwortung | Wertschätzung | Förderung

Anschrift

Schussental-Klinik Aulendorf
Safranmoosstraße 5
88326 Aulendorf
Telefon 07525 93-20
E-Mail info-sk@schussental-klinik.de
www.schussental-klinik.de

500/Stand: März 2018

information

Wer wir sind

Als Fachkrankenhaus für Internistische Psychosomatik und Psychotherapie und Psychosomatische Rehabilitationsklinik sind wir im Verbund der SINOVA Kliniken und als gemeinnütziges Tochterunternehmen des ZfP Südwürttemberg für die regionale und überregionale Versorgung von Menschen mit psychischen und/oder psychosomatischen Erkrankungen zuständig.

Wofür wir stehen

Patienten und Rehabilitanden

- Der betroffene Mensch steht im Mittelpunkt unseres täglichen Handelns. Wir verpflichten uns, die Würde des Einzelnen, sein Recht auf Selbstbestimmung und Teilhabe am beruflichen, gesellschaftlichen und sozialen Leben, seine Einzigartigkeit und sein Recht auf persönliche Freiheit zu achten und zu respektieren.
- Patienten und Rehabilitanden sowie ihre Angehörigen werden von uns aktiv in den Behandlungsprozess einbezogen.
- Wir arbeiten eng in multiprofessionellen, interdisziplinären Teams zusammen. Wir behandeln Menschen in Krisensituationen und bei akuten und chronischen psychischen Erkrankungen und tragen zur Genesung, zur Teilhabe und Wiedereingliederung in das gesellschaftliche, soziale und berufliche Leben der Betroffenen bei. Dabei bemühen wir uns um die bestmögliche Behandlungs- und Versorgungsqualität.
- Unser Behandlungs- und Versorgungsangebot, in dem der interdisziplinären Zusammenarbeit aller Berufsgruppen ein hoher Stellenwert zukommt, orientiert sich an aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen und bezieht fachliche Leitlinien und Standards mit ein.
- Eine enge organisatorische und fachliche Vernetzung unserer Angebote ermöglicht differenzierte Behandlungsansätze und Therapiemöglichkeiten. Mit der Bündelung von Kompetenzen und Fachwissen bietet unser klinischer Standort insgesamt den Patienten und Rehabilitanden eine umfassende Versorgung und versteht sich als Psychosomatisches Kompetenzzentrum.
- Bei der Erfüllung unseres Versorgungs- und Behandlungsauftrages beachten wir die Prinzipien der Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit. Zur Verfügung stehende Ressourcen setzen wir zielgerichtet ein, um den Nutzen für unsere Patienten und Rehabilitanden zu maximieren.

- Wir setzen betriebswirtschaftliche und qualitätsorientierte Instrumentarien zur Planung und Steuerung aller Prozesse ein. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Weiterentwicklung und Verbesserung der Behandlungsqualität.

Mitarbeiter

- Durch eine gemeinsame Haltung, die geprägt ist von Wertschätzung und gegenseitiger Unterstützung, gestalten wir ein gesundheitsförderliches Arbeitsklima, das Entfaltung und Sinnstiftung ermöglicht.
- Wir sind ein ständig lernendes Unternehmen, welches sich den gesellschaftlichen, politischen und ökonomischen Herausforderungen stellt und sich fortwährend weiterentwickelt.
- Die Atmosphäre in unserem Haus ist geprägt von Offenheit, Vertrauen und der Bereitschaft zur Konfliktlösung.
- Wir fördern die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter und ermöglichen kontinuierliche Fort- und Weiterbildung.
- Von unseren Mitarbeitern fordern wir ein hohes Maß an Eigenverantwortung, sozialer und fachlicher Kompetenz. Unser Führungsstil und unser Umgang sind partnerschaftlich, beruhen auf gegenseitiger Wertschätzung und sachlicher Diskussion. Durch regelmäßige Information und Einbeziehung der Mitarbeiter in Entscheidungen fördern wir Motivation und Mitverantwortung.
- Alle Mitarbeiter prägen mit ihrem Verhalten und ihrer Leistung das positive Erscheinungsbild des Unternehmens.
- Chancengleichheit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.
- Eine besondere Aufgabe unserer Führungskräfte ist die Förderung eines eigenverantwortlichen Arbeitsstils und einer zielorientierten Zusammenarbeit durch motivierendes Führungsverhalten.

Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wurde auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Es sind jedoch, im Sinne der Gleichbehandlung, grundsätzlich beide Geschlechter angesprochen.